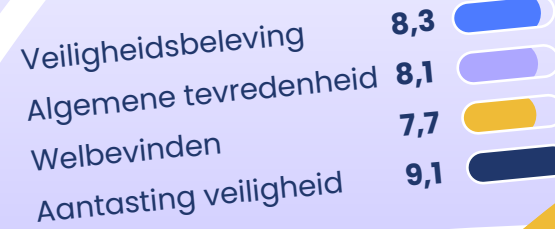


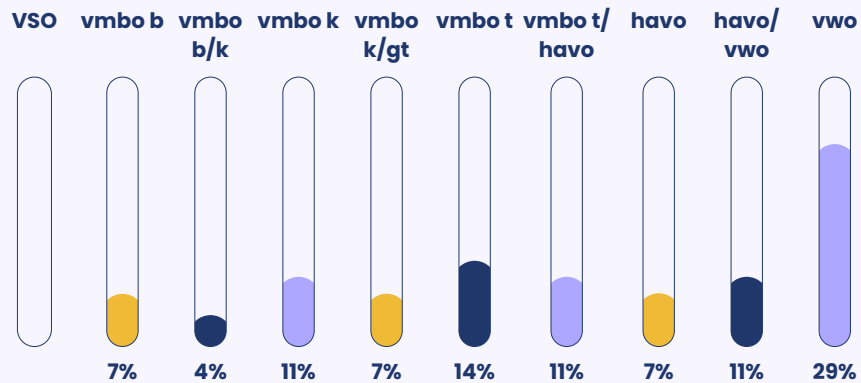
# Jaarverslag 2025



Stap voor stap vooruit



## schooladviezen



## Opbrengsten



personeelsleden  
28,3 fte  
ziekteverzuim  
6%

## Leerlingen

op 1 februari 2025

**398**

Instream: 67 leerlingen

**16 groepen**

gem. groepsmaat:

24,9

Financieel  
resultaat

**-€4.645**

Schoolscore 2F/1S	55,6%
Landelijk gemiddelde	53,3%
Signaleringswaarde	56,2%

Wat leer jij graag?



## Stap voor stap vooruit

Met trots presenteren wij het jaarverslag van Kindcentrum Antonius voor het jaar 2025. In 2025 hebben wij opnieuw stappen gezet in het versterken van de kwaliteit van onderwijs, veiligheid en samenwerking. De school bleef groeien, zowel in leerlingenaantal als in diversiteit en werkt vanuit de missie om ieder kind optimale ontwikkelkansen te bieden.

Wij danken alle kinderen, ouders en medewerkers voor hun inzet en betrokkenheid. Samen bouwen we ook in 2026 verder aan een veilige, inspirerende en uitdagende leeromgeving voor al onze kinderen. Wat leer jij graag!





## Onderwijs blijft in ontwikkeling

In 2025 zijn we (weer) gestart met het afnemen van de IEP-toetsen op papier en aan het begin van een periode. Dit gaf meer ruimte om tijdig doelen bij te stellen. Alle leerkrachten hebben gewerkt met OKIDO-BEP-analyses, wat leidde tot meer inzicht in onderwijsbehoeften en betere spreiding van werkdruk. De kwaliteit van de groepsanalyses en het kiezen van evidence based interventies blijft een ontwikkelpunt.

Het OPP-format is uitgebreid met een kindgedeelte, passend bij wettelijke aanscherpingen. Kinderen hebben nu hoorrecht bij het handelingsdeel, wat leidt tot meer eigenaarschap. Het overgangsprotocol van groep 2 naar 3 is verder verfijnd en beslissingen over verlenging en doorstroom zijn eenduidig, transparant en gedragen door team en ouders.

### Kindcentrumontwikkeling

De samenwerking met Partou is verder verdiept, met focus op een doorlopende ontwikkellijn 2,5-13 jaar. De gezamenlijke PR-campagne versterkte de zichtbaarheid van het kindcentrum.



Rust



Aandacht



Samen



Positief



Vertrouwen





## Veiligheid en welzijn

De M5-aanpak is volledig uitgevoerd. Het aantal meldingen is goed in beeld en 17 kinderen stopten succesvol met negatief gedrag. Er was meer aandacht voor begeleiding in kleedkamers en op het schoolplein. De Hart-en-Handen-lijsten van IEP gaven verdiepend inzicht in de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen. De tevredenheidspeiling bij leerjaar 7 en 8 laat stabiele, positieve resultaten zien.

Algemene tevredenheid



Ervaren veiligheid



Welbevinden



Aantasting veiligheid





# Onderwijsresultaten

De resultaten op de IEP-doorstroomtoets 2025 laten helaas een daling zien. Onze schoolscore was 77,5 (landelijk 78).

Op 1F niveau scoorden we met 94,6% boven signaleringswaarde, maar op 1S scoorden wij met 55,6% onder de norm. Dit was de aanleiding om het traject Goed Worden, Goed Blijven+ te starten.

## Verbeteringen binnen vakgebieden

**Taal:** Er was een sterke groei in leesmotivatie, schrijfplezier en boekenkennis. Schoolschrijver, mediacoach, meertalige activiteiten en de vernieuwde spellingaanpak van Insula droegen bij aan een rijker taalaanbod.

**Rekenen:** Met de geactualiseerde kwaliteitskaart, intensievere blokvoorbereidingen, trendanalyses en extra inzet op automatiseren is het rekenonderwijs versterkt. De resultaten bleven echter achter op het streefniveau voor 1S, waardoor extra maatregelen zijn ingezet.

**Thematisch werken, W&T en digitale geletterdheid:** Leskracht, Mad Science, BestTechLab en MediaMasters versterkten de samenhang tussen thematisch leren, techniekonderwijs en digitale vaardigheden. De onderzoekende houding van kinderen groeide zichtbaar.

**Hoogbegaafdheid:** Met ZOOV+, de Avonturiers, een nieuw beleidsplan, een nieuwe kwaliteitskaart en betere signalering is ons aanbod voor cognitief talent versterkt.

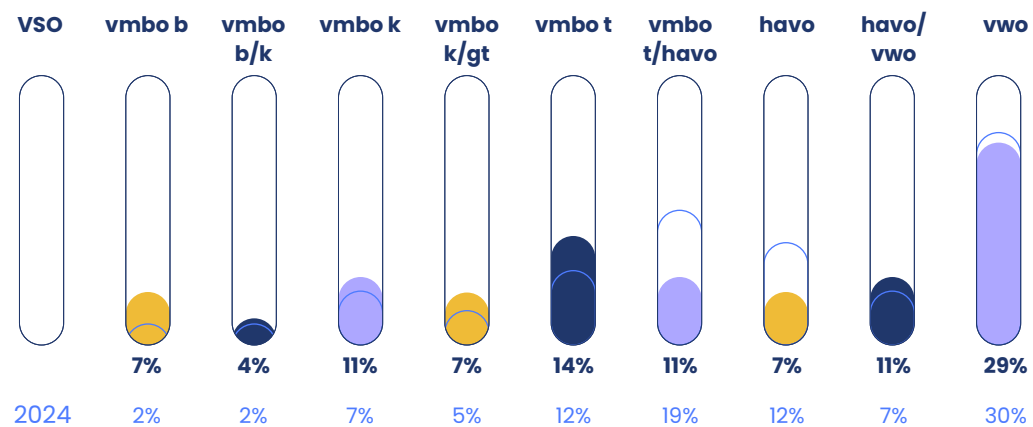
**Rots en Water en gym:** Met zes gecertificeerde trainers is Rots en Water stevig in ons onderwijs ingebed. Gym en BSA-activiteiten zorgden voor een breed motorisch en creatief aanbod.

	Schoolgewicht	Landelijk gemiddelde	Schoolscore
2023	24,38	79,5	79,0
2024	24,38	78,0	80,0
2025	24,98	78,0	77,5

	Signaleringswaarde Antonius 1F	Signaleringswaarde Antonius 2F/1S	Landelijk gem. 1F vergelijkbare scholen	Schoolscore 1F	Landelijk gem. 2F/1S vergelijkbare scholen	Schoolscore 1S/2F
2023	85%	56,2%	96,6%	95,4%	66,6%	60,9%
2024	85%	56,2%	96,6%	98,3%	66,6%	65,8%
2025	85%	56,2%	94,6%	94,6%	53,3%	55,6%



## Uitstroom naar het voortgezet onderwijs 2025





# Kwaliteitszorg en organisatie

De kwaliteitscyclus (8 stations) wordt schoolbreed gebruikt. Projectplannen zijn opgenomen in Onspect, al is begeleiding in het gebruik nog nodig.





## Personeel

In kalenderjaar 2025 was het gemiddelde aantal FTE 28,3. Het ziekteverzuim bedroeg: 6% (1,6 FTE). Dit is een stijging van 2%, dat werd voornamelijk veroorzaakt door langdurig verzuim (3%), middellangverzuim (1,7%) en kort verzuim (1,3%).

### Scholing

Het team volgde gerichte scholing. Personeel kreeg de ruimte voor groei en ontwikkeling. Een tussentijds verzoek voor scholing werd veelal positief gehonoreerd, omdat de verzoeken aansloten op schoolbreed gedragen ontwikkelpunten.

### Interne specialisten

De interne coaches, W&T coach, rekencoördinatoren, taalcoördinator, dyslexiespecialist, I-coach, IB-ers en hoogbegaafdheidsspecialist, zijn ook degenen geweest die:

- de projectplannen (inclusief de doelen) en de kwaliteitskaarten hebben opgesteld en besproken hebben met het team;
- gezorgd hebben voor draagvlak binnen het team;
- ervoor hebben gezorgd dat de acties uit de projectplannen werden uitgevoerd volgens planning;
- lesobservaties hebben gedaan, gekoppeld aan het geven van feedback;
- met het team in gesprek bleven over de te nemen vervolgstappen.

Door met elkaar in gesprek te gaan en te blijven, te monitoren werd de (school) ontwikkeling breed gedragen en ten uitvoer gebracht.

### Observaties en feedback

In het kader van voortdurende ontwikkeling van leerkrachten werden in elk projectplan stappen beschreven die gekoppeld zijn aan observaties van leerkrachtvaardigheden zoals klassenmanagement, instructie-, didactische-, en pedagogische vaardigheden en de bekwaamheid van leerkrachten om de betrokkenheid van kinderen te vergroten en daarmee de effectiviteit van de lessen te vergroten. Deze observaties gebeurden aan de hand van een vooraf bekende kijkwijzer. De observant ging na afloop met de leerkracht in gesprek en gaf hem/haar feedback waarmee de leerkracht aan de slag ging om zijn/haar leerkrachtvaardigheden verder te ontwikkelen.

### Functioneringsgesprekken

In 2025 hebben de directie en de bouwcoördinatoren functionerings- en beoordelingsgesprekken gevoerd met alle medewerkers. Door te werken met het competentieprofiel lukt het medewerkers steeds beter te reflecteren op de eigen competenties. In de functioneringsgesprekken werden sterke punten alsook de ontwikkelpunten van de medewerker besproken en vastgesteld.





# Financieel

**Kalenderjaar 2025 sloot met - € 4.645 iets negatiever af dan begroot.**

Voor de verklaring van dit resultaat verwijzen wij naar het uitgebreide jaarverslag.

1-2-2024

Aantal leerlingen <=> 382

Aantal leerlingen +3% <=> 392

Baten	Begroting 2025 t/m 12	Realisatie 2025 t/m 12
Rijksbijdrage OCW/LNV	2.746.989	2.783.697
Overige subsidies OCW	-	15.334
Doorbetalingen rijksbijdrage SWV	95.250	107.853
<b>Subtotaal Rijksbijdragen</b>	<b>2.842.239</b>	<b>2.906.884</b>
Gemeentelijke bijdragen en subsidies	3.536	-
Oerige overheidsbijdragen	-	-
<b>Subtotaal overige overheidsbijdragen- en subsidies</b>	<b>3.536</b>	<b>-</b>
Verhuur	15.000	34.736
Detachering personeel	10.240	8.982
Ouderbijdragen	20.296	6.935
Overige (overige baten)	(225.132)	(231.132)
<b>Subtotaal overige baten</b>	<b>(179.596)</b>	<b>(180.479)</b>
<b>Totaal baten</b>	<b>2.666.179</b>	<b>2.726.406</b>

Lasten	Begroting 2025 t/m 12	Realisatie 2025 t/m 12
Lonen en salarissen	2.498.135	2.558.536
Overige personele lasten	87.850	90.991
Af: Uitkeringen	-	(31.016)
<b>Subtotaal Personeelslasten</b>	<b>2.585.985</b>	<b>2.618.510</b>
Meteriele vaste activa	71.946	73.730
<b>Subtotaal afschrijvingen</b>	<b>71.946</b>	<b>73.730</b>
Huur	600	249
Verzekeringen	-	-
Onderhoud	5.000	17.590
Energie en Water	48.000	47.311
Schoonmaakkosten	42.000	44.865
Heffingen	6.000	5.721
Overige huisvestingslasten	1.990	2.848
<b>Subtotaal huisvestingslasten</b>	<b>103.590</b>	<b>118.584</b>
Administratie en beheerslasten	17.550	47.819
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	92.500	89.498
Overige lasten	29.721	18.000
<b>Subtotaal overige lasten</b>	<b>139.771</b>	<b>155.317</b>
<b>Totaal lasten</b>	<b>2.901.292</b>	<b>2.966.141</b>



## bedankjewel!

Voor iedereen die aan het jaar  
**2025**, op welke manier dan ook  
zijn/haar bijdrage heeft geleverd.  
Een speciaal woord van dank  
aan onze ouders. Zonder hun hulp,  
begrip, steun en flexibiliteit  
hadden we niet kunnen staan  
waar we nu staan

Helma van Hoof  
(directeur)



Kindcentrum  
Antonius